

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

1. Общие положения

Руководитель структурного подразделения учреждения образования назначается на должность и освобождается от неё приказом директора учреждения.

На должность руководителя структурного подразделения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, соответствующих профилю работы учреждения образования.

Руководитель структурного подразделения учреждения образования **должен знать:**

Конституцию Российской Федерации.

Законы РФ, постановления и решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников).

Конвенцию о правах ребенка.

Педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого-педагогической науки и практики.

Основы физиологии, гигиены.

Теорию и методы управления образовательными системами.

Основы экологии, экономики, права, социологии.

Организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Административное, трудовое и хозяйственное законодательство.

Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Руководитель структурного подразделения учреждения образования подчиняется непосредственно директору учреждения.

На время отсутствия руководителя структурного подразделения учреждения образования (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора учреждения. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

2. Должностные обязанности

Руководитель структурного подразделения учреждения образования:

Руководит деятельностью структурного подразделения учреждения образования.

Организует образовательный процесс и внеурочную деятельность обучающихся в Центре цифрового и гуманитарного профилей «Точке роста» (далее – «Точка роста», Центр).

Обеспечивает выполнение учебных планов, общеобразовательных и программ дополнительного образования.

Принимает меры по методическому обеспечению учебно-воспитательного процесса.

Организует заключение договоров с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по подготовке кадров.

Обеспечивает комплектование Центра обучающимися (воспитанниками).

Создает необходимые социально-бытовые условия обучающимся (воспитанникам) и работникам учреждения.

Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников).